

Lean Management käytännössä -tuottavuuden kehittämismennus

Vaiheistettu Lean kehittämisen matka



JTO Lean Learning Center

11.-12.5.2016 Vantaa

Ilmoittautuminen: leansales@lean-jto.fi

26.-27.5.2016 Oulu,

Oulun yliopisto

Ilmoittautuminen: Tuottavuus_loikka@avantica.fi

Lisätietoja valmennuksesta ja räätälöidyistä
valmennusratkaisuista:

leansales@lean-jto.fi

Lean käytännössä – harjoittelua tuotantoympäristössä



1. Tuotanto alkutilanteessa, työpisteittäin
Paljon materiaalia, työkaluja ja hävikkiä



2. Tuotantolinjan ideointi, luonti ja
Käytäntöön vienti



3. Valmentaminen visuaalisen ohjauksen
kehittämisen yhteydessä



4. Lopputarkastus ja testiajo



Lean käytännössä - valmennuskuvaus

Kahden päivän koulutus toteutetaan "hands on" -periaatteella. Ohjaat ja työskentelet Lean Learning Centerin polkuautotehtaalla.

Tavoitteena on rakentaa sujuva prosessi, joka tuottaa laatua, turvallisesti toteutettuna. Kehitystyön ohjenuorana on turhan, hukkan poistaminen ja vaihtelun pienentäminen.

Polkuautotuotannon lähtötilanteessa simuloimme tavanomaisimpia ongelmia: vaihtelua, epätasaista laatua, turvallisuuspuutteita ja vaikeutta ennakoida toimitusaikoja. Tuotannosta voi löytyä myös puutteellisia työohjeita, turhia varastoja, tiedon katkoksia ja "kadonneita" työkaluja.

Seuraat tehtaan tulosta, kustannustehokkuutta, laatua, turvallisuutta ja toimituskykyä jatkuvasti.

Otat koulutuksen aikana käyttöön **uusia kehittämisen työtapoja, työkaluja ja tekniikoita.**

Ohjaat itse **kehittämistoimenpiteiden implementoinnin käytäntöön.**

Toimenpiteiden vaikuttavuutta ja toimivuutta seuraat jatkuvasti ja tuloksia arviomme yhdessä.



Lean käytännössä – valmennustavoitteet

Valmennuksen tavoitteet:

- ✚ Näyttää osallistujille omakohtaisen tekemisen myötä miten:
 - ✚ Voimme rakentaa virtausta
 - ✚ Poistaa merkittävästi turhaa tekemistä prosessista
 - ✚ Otetaan ensi askeleet kohti prosessin sisään rakennettua laatua – 0 virhettä prosessi
- ✚ Luoda omakohtainen kokemus ja näkemys siitä miten merkittäviä muutoksia voimme saada aikaan pienillä askelilla -> madaltaa kehittämisen aloittamisen kynnyistä
- ✚ Näyttää miksi tietyt asiat ovat kehittämisen kannalta oleellisia ja miksi toiset eivät ole

Valmennuksen jälkeen osallistujat:

- ✚ Omaavat selvästi käytännönläheisemmän suhteen Lean kehittämiseen
- ✚ Tietävät omakohtaisen kokemuksen kautta, että kehittämistoimilla on vaikutusta
- ✚ Ymmärtävät entistä paremmin eri Lean työkalujen ja kehittämistavoitteiden syy – seuraus suhteen



Lean käytännössä - valmennusohjelma

1 Päivä

- Alustus systemaattiseen kehittämiseen
 - Punainen lanka pienten askelten kehittämisen takana
 - Oivaltamisen haasteet – mistä laatu ja tehokkuus syntyvät
- Vaihtelu prosessissa – käytännön haasteet?
 - Polkuautotehtaan tuotantoprosessin haltuunotto
 - Nykytilanteen jäsenys ja kehittämisspolun viitoittaminen
- Työerien tunnistus ja kuvaaminen
 - Standardin rakentamisen
 - Tilaus
 - Harjoituksen purku
 - Kehittämistoimenpiteistä sopiminen

2 Päivä

- Prosessin ja yhden kappaleen virtauksen rakentaminen tehtaalle
 - Tuotannon ja työnkulun suunnittelu
 - Linjan koeajo, tahtiaika
 - Koeajon purku ja kehittämisen paikkojen tunnistus
- Työnkulun standardointi ja linjan vakiointi
 - Tuotantoprosessin vakiointi
 - Työnkierto ja työnopastus
 - Linjan koeajo, tahtiaika
 - Koeajon purku ja kehittämisen paikkojen tunnistus
- Kehitysharppauksen rakentaminen
 - Tuotevaihtelu prosessissa
 - Tarvittavat kehitystoimet
 - Työmenetelmien kehittäminen
 - Linjan koeajo, tahtiaika



Peter Kanerva -Valmentajan esittely



Peter Kanerva
TJ, JTO Lean Learning
Center

Erityisosaaminen:

- **Lean käytännössä**
- **Lean simulaatiot**
- **Johdon ja esimiesten valmennukset**
- **Työyhteisövalmennukset**
- **Muutosjohtaminen**
- **Coaching**

Tausta:

- **Terveystieteiden alalla**

Peter Kanerva (PsM) on yksi JTO Lean Learning Center Oy:n perustajista ja osakas. Hän toimii valmentajana ja organisaatioiden kehittämistukena.

Kanerva on työskennellyt pitkään Johtamistaidon opistossa valmentajana johdon ja esimiesten valmennusohjelmissa sekä työyhteisön kehittämisohjelmissa.

Hän on toiminut myös Lean-harjoituskeskuksen toiminnan kehittäjänä vuodesta 2009. Lisäksi hänellä on vankka kokemus toiminnallisista menetelmistä esimiesvalmennuksissa.

Psykologin tausta antaa Peterin näkökulmasta Leaniin oivallisen tulokulman. Arjen kehittäminen ja kehittämisen johtamisessa korostuu usein kohtaaminen ja se miten työyhteisöt suostuvat yhdessä katsomaan kohti mahdollisuuksia. Kehittämisen tekniikat ovat insinööritiedettä parhaimmillaan ja kun tähän yhdistää näkemyksen siitä miten ihmiset toimivat arjessa niin yleensä saavutamme tuloksia. Lean on näin ollen tie, jossa näkökulmat yhdistyvät vahvaksi arjen kehittämisen välineeksi.

www.lean-jto.fi



Osallistujien palautteita Peterin valmennuksista

- Paras valmennus mihin olen osallistunut. Innostava, asiantunteva valmennus
- Lean perusteet käytiin kattavasti ja selkeästi läpi – myös käytännön tasolla
- Konkreettista valmennusta millä tekemällä oivaltaa itse. Mukavaa oli se että teoriaa tuli pienissä osissa tekemisen välissä. Mahtavaa ettei ollut paljon dioja -> fläppitaululle piirtäminen hyvä juttu!! Hyvä rauhallinen ulosanti!
- Tästä on hyvä jatkaa omalla työpaikalla. Tuli hyvät eväät. Hukka, arvoa tuottava työ, työohjeet, oikein hyviä
- Asiantunteva ja käytännönläheinen valmennus. Antoi intoa oppia lisää.
- Käytännönläheinen, asiantuntemus
- Hienosti, innolla ja persoona mukana
- Selkeä, asiantunteva ja helposti ymmärrettävä ulosanti
- Very good hands-on approach. “Small steps secure delivering” results. Good approach with personal discussions.
- Coach was very good. Communicating with students, giving advice. Had good knowledge of methods.
- Very practical explanation and exercise.
- Very good examples! Nice way to teach.

JTO Lean Learning Centerin palvelut

- **Lean Management käytännössä -avoimet ja organisaatiokohtaiset valmennukset**
- **Lean Management tehdassimulaatiot**
- **Lean Management koulutus, konsultointi ja lähiohjaus**
- **Johdon ja esimiesten valmennukset**
- **Työyhteisövalmennukset**
- **Muutosjohtaminen**
- **Coaching: johtajat, esimiehet**

Lean Trainings in Japan

-valmennusmatkat Japaniin yhteistyössä JMAC Skandinavian kanssa:

Tour I. Lean Management Production System

Tour II. Lean Management Leadership System

<http://www.jmac.se/sv/lean-utbildning/>

Lisätietoja valmennuksista ja räätälöidyistä valmennusratkaisuista:

leansales@lean-jto.fi



Lean Learning Centerin palvelut



LEAN MANAGEMENT KÄYTÄNNÖSSÄ -TUOTTAVUUDEN KEHITTÄMISVALMENNUS

JTO Lean Learning Center Vantaa

- Ohjaat ja työskentelet Lean Learning Centerin tuotantosimulaatiossa.
- Rakennat sujuvan prosessin, joka tuottaa laatua, turvallisesti toteutettuna.
- Seuraat tehtaan tulosta, kustannustehokkuutta, laatua, turvallisuutta ja toimituskykyä jatkuvasti.
- Otat käyttöön uusia kehittämisen työtapoja, työkaluja ja tekniikoita.
- Ohjaat itse kehittämistoimenpiteiden implementoinnin käytäntöön.
- Seuraat toimenpiteiden vaikuttavuutta ja toimivuutta.

Pyydä tarjous organisaatiollenne räätälöidystä valmennuksesta.

Lisätietoja valmennuksista ja räätälöidyistä valmennusratkaisuista:

leansales@lean-jto.fi





JTO Lean Learning Centerin AVOIMET VALMENNUKSET - kevät 2016

LEAN MANAGEMENT KÄYTÄNNÖSSÄ – TUOTTAVUUDEN KEHITTÄMISVALMENNUS 2pv

Valmennus esimiehille, tiimin vetäjille, tuotantopäälliköille, liiketoiminnasta, tuotannosta ja kehittämisestä vastaaville.

LEAN LEADERSHIP 6+1 pv

Valmennus johtajille.

ESIMIEHESTÄ TUOTTAVUUDEN KEHITTÄJÄKSI 4+1 pv

Valmennus esimiesasemassa oleville.

KANBAN – TEHOA TUOTANTOON 1pv

Valmennus tuotannon ja logistiikan ammattilaisille.

HALLINTOPROSESSISTA PALVELUPROSESSIKSI 2pv

Valmennus hallinnon ammattilaisille sekä julkiselle sektorille että yrityksille.

Tekemällä oppii! Valmennuksissa hyödynnämme Lean Learning Centeria, jossa meillä on mahdollisuus rakentaa, kehittää ja ohjata Leanin työkaluilla ja opeilla valmistusprosessia.

Lean Trainings in Japan -valmennusmatkat Japaniin järjestämme yhteistyössä JMAC Skandinavian kanssa.

Tour I. Lean Management Production System
Tour II. Lean Management Leadership System

Lisätietoja avoimista valmennuksista ja räätälöidyistä valmennusratkaisuista: leansales@lean-jto.fi

Satsaa henkilöstön osaamiseen, hyödynnä koulutusvähennys:

Työnantajalla on mahdollisuus saada verovähennyksen enimmillään kolmelta päivältä per työntekijä per kalenterivuosi.

www.vero.fi/fi-fi/

[FI/Syventavat_veroohjeet/Verohallinnon_ohjeet/2014/Tyonantajan_koulutusvahennys\(31685\)](http://FI/Syventavat_veroohjeet/Verohallinnon_ohjeet/2014/Tyonantajan_koulutusvahennys(31685))

Tarjoamme räätälöidyt tuottavuuden kehittämisvalmennukset koko organisaatiolle:

- johto, johtoryhmät
- keskijohto
- päälliköt
- esimiehet
- työntekijät

