

LEAN MANAGEMENT KÄYTÄNNÖSSÄ - TUOTTAVUUDEN KEHITTÄMISVALMENNUS

15-16.9.2015

Tiedätkö kuinka pieni osa työajasta tuottaa arvoa? (5%? 10%?)
Hyödynnättekö työelämän innovaatioita?
Varmistattekö tuottavuuden jatkuvan kehittämisen organisaatiossanne?

Valmennus toteutetaan TEHDASSIMULAATIONA, jossa on mitattu alkutilanteeseen verrattuna:

- * tuottavuuden kehittyminen useilla kymmenillä prosenteilla
- * laatu- ja kustannusten aleneminen useilla kymmenillä prosenteilla
- * työturvallisuuden paraneminen useilla kymmenillä prosenteilla mitattuna läheltä-piti-tilanteiden määrällä

Valmennus soveltuu:

- * esimiehille
- * tiimin vetäjille
- * tuotantopäälliköille
- * liiketoiminnasta, tuotannosta ja kehittämisestä vastaaville

VALMENNUKSEN HYÖDYT:

- * Omaakohtainen kokemus kehittämistoimenpiteiden vaikutuksesta
- * Näkemys siitä miten kehittäminen kannattaa vaiheistaa
- * Ymmärrys siitä miten pienet askeleet johtavat suuriin muutoksiin
- * Omaakohtainen kokemus imuohjautuvasta vain laatua tuottavasta prosessista
- * Välineet aloittaa Lean -kehitystyö omassa prosessissa

LEAN MANAGEMENT on johtamisfilosofia, joka keskittyy tuottamattoman toiminnon poistamiseen. Lean on muodostettu pääosin Toyota Production Systemin (TPS) periaatteiden pohjalta

LEAN MANAGEMENT -kehittämistoiminta:

- * Parantaa merkittävästi tuottavuutta
- * Kehittää investoimatta
- * Lyhentää läpäisyajoja
- * Pienentää valmistuseräkojoja
- * Pienentää varastoja
- * Alentaa laatu- ja kustannuksia
- * Parantaa henkilöstön yhteistyötä kehittämistoiminnassa
- * Kehittää arvoa tuottavaa yrityskulttuuria
- * Parantaa motivaatiota, osallisuutta, työn mielekkyyttä

LEAN MANAGEMENT kehittämistoimintaa on hyödynnetty mm.

- * teollisuudessa
- * logistiikkapalveluissa



- * julkisen sektorin organisaatioissa
- * terveydenhuollossa
- * kaupan alalla



KENELLE:

Valmennus soveltuu esimiehille, tiimin vetäjille, tuotantopäälliköille, liiketoiminnasta, tuotannosta ja kehittämisestä vastaaville.

VALMENNUKSEN SISÄLTÖ:

Ks. liitteet

VALMENTAJA:

Peter Kanerva PsM,
JTO Lean Learning Center Oy toimitusjohtaja

AIKA: 15-16.9.2015

PAIKKA: JTO Lean Learning Center Oy, Riihimiehentie 7, Vantaa

OSALLISTUMISMAKSU:

Tarjous voimassa 21.8.2015 asti
950€+alv/osallistuja. (Norm. 1180 € + alv / osallistuja)
2 osallistujaa tai enemmän 800€+alv/osallistuja.

LISÄTIETOJA JA ILMOITTAUTUMISET:

Kasvua Kainuuseen -palvelut tukee hankkeessa mukana olevia yrityksiä maksamalla puolet (50 %) osallistumismaksusta. Muista vahvistaa osanottosi etukäteen myös Kasvua Kainuuseen palvelut [ari.kainulainen\(at\)kainuunetu.fi](mailto:ari.kainulainen(at)kainuunetu.fi)

LEANSALES@LEAN-JTO.FI

Lisää meilin otsikkokenttää ”ILMOITTAUTUMINEN”.

Ilmoittautumisessa tarvittavat tiedot:

- * osallistujan nimi
- * yritys / organisaatio
- * email
- * gsm
- * laskutusosoite (Kainuun Etu Oy, Kasvua Kainuuseen, Viite: 246, PL 10, Seminaarinkatu 2, 87100 Kajaani)

JTO Lean Learning Center

www.lean-jto.fi



Lean Management käytännössä -tuottavuuden kehittämisvalmennus

Vaiheistettu Lean kehittämisen matka



15.-16.9.2015

JTO Lean Learning Center
Vantaa

Ilmoittautuminen:
leansales@lean-jto.fi

Lisätietoja valmennuksesta ja räätälöidyistä
valmennusratkaisuista:

Peter Kanerva, 050 408 8070
peter.kanerva@lean-jto.fi

Lean käytännössä – valmennustavoitteet

Valmennuksen tavoitteet:

- 🛵 Näyttää osallistujille omakohtaisen tekemisen myötä miten:
 - 🛵 Voimme rakentaa virtausta
 - 🛵 Poistaa merkittävästi turhaa tekemistä prosessista
 - 🛵 Otetaan ensi askeleet kohti prosessin sisään rakennettua laatua – 0 virhettä prosessi
- 🛵 Luoda omakohtainen kokemus ja näkemys siitä miten merkittäviä muutoksia voimme saada aikaan pienillä askelilla -> madaltaa kehittämisen aloittamisen kynnyksiä
- 🛵 Näyttää miksi tietyt asiat ovat kehittämisen kannalta oleellisia ja miksi toiset eivät ole

Valmennuksen jälkeen osallistujat:

- 🛵 Omaavat selvästi käytännönläheisemmän suhteen Lean kehittämiseen
- 🛵 Tietävät omakohtaisen kokemuksen kautta, että kehittämistoimilla on vaikutusta
- 🛵 Ymmärtävät entistä paremmin eri Lean työkalujen ja kehittämistavoitteiden syy – seuraus suhteen



Lean käytännössä - valmennusohjelma

1 Päivä

- Alustus systemaattiseen kehittämiseen;
 - Punainen lanka pienten askelten kehittämisen takana
 - Oivaltamisen haasteet – mistä laatu ja tehokkuus syntyvät
- Vaihtelu prosessissa – käytännön haasteet?
 - Polkuautotehtaan tuotantoprosessin haltuunotto
 - Nykytilanteen jäsenys ja kehittämisspolun viitoittaminen
- Työerien tunnistus ja kuvaaminen
 - Standardin rakentamisen
 - Tilaus
 - Harjoituksen purku
 - Kehittämistoimenpiteistä sopiminen

2 Päivä

- Prosessin ja yhden kappaleen virtauksen rakentaminen tehtaalle
 - Tuotannon ja työnkulun suunnittelu
 - Linjan koeajo, tahtiaika
 - Koeajon purku ja kehittämisen paikkojen tunnistus
- Työnkulun standardointi ja linjan vakiointi
 - Tuotantoprosessin vakiointi
 - Työnkierto ja työnopastus
 - Linjan koeajo, tahtiaika
 - Koeajon purku ja kehittämisen paikkojen tunnistus
- Kehitysharppauksen rakentaminen
 - Tuotevaihtelu prosessissa
 - Tarvittavat kehitystoimet
 - Työmenetelmien kehittäminen
 - Linjan koeajo, tahtiaika



Lean käytännössä – harjoittelua tuotantoympäristössä



1. Tuotanto alkutilanteessa, työpisteittäin
Paljon materiaalia, työkaluja ja hävikkiä



2. Tuotantolinjan ideointi, luonti ja
Käytäntöön vienti



3. Valmentaminen visuaalisen ohjauksen
kehittämisen yhteydessä



4. Lopputarkastus ja testiajo



Peter Kanerva -Valmentajan esittely



Peter Kanerva
TJ, JTO Lean Learning
Center

Erityisosaaminen:

- **Lean käytännössä**
- **Lean simulaatiot**
- **Johdon ja esimiesten valmennukset**
- **Työyhteisövalmennukset**
- **Muutosjohtaminen**
- **Coaching**

Tausta:
terveydenhuollossa

Peter Kanerva (PsM) on yksi JTO Lean Learning Center Oy:n perustajista ja osakas. Hän toimii valmentajana ja organisaatioiden kehittämistukena.

Kanerva on työskennellyt pitkään Johtamistaidon opistossa valmentajana johdon ja esimiesten valmennusohjelmissa sekä työyhteisön kehittämisohjelmissa.

Hän on toiminut myös Lean-harjoituskeskuksen toiminnan kehittäjinä vuodesta 2009. Lisäksi hänellä on vankka kokemus toiminnallisista menetelmistä esimiesvalmennuksissa.

Psykologin tausta antaa Peterin näkökulmasta Leaniin oivallisen tulokulman. Arjen kehittäminen ja kehittämisen johtamisessa korostuu usein kohtaaminen ja se miten työyhteisöt suostuvat yhdessä katsomaan kohti mahdollisuuksia. Kehittämisen tekniikat ovat insinööritiedettä parhaimmillaan ja kun tähän yhdistää näkemyksen siitä miten ihmiset toimivat arjessa niin yleensä saavutamme tuloksia. Lean on näin ollen tie, jossa näkökulmat yhdistyvät vahvaksi arjen kehittämisen välineeksi.

www.lean-jto.fi



Osallistujien palautteita Peterin valmennuksista

- Paras valmennus mihin olen osallistunut. Innostava, asiantunteva valmennus
- Lean perusteet käytiin kattavasti ja selkeästi läpi – myös käytännön tasolla
- Konkreettista valmennusta millä tekemällä oivaltaa itse. Mukavaa oli se että teoriaa tuli pienissä osissa tekemisen välissä. Mahtavaa ettei ollut paljon dioja -> fläppitaululle piirtäminen hyvä juttu!! Hyvä rauhallinen ulosanti!
- Tästä on hyvä jatkaa omalla työpaikalla. Tuli hyvät eväät. Hukka, arvoa tuottava työ, työohjeet, oikein hyviä
- Asiantunteva ja käytännönläheinen valmennus. Antoi intoa oppia lisää.
- Käytännönläheinen, asiantuntemus
- Hienosti, innolla ja persoona mukana
- Selkeä, asiantunteva ja helposti ymmärrettävä ulosanti
- Very good hands-on approach. “Small steps secure delivering” results. Good approach with personal discussions.
- Coach was very good. Communicating with students, giving advice. Had good knowledge of methods.
- Very practical explanation and exercise.
- Very good examples! Nice way to teach.



JTO Lean Learning Center:n palvelut

- **Lean käytännössä valmennukset**
- **Lean simulaatiot**
- **Johdon ja esimiesten valmennukset**
- **Työyhteisövalmennukset**
- **Muutosjohtaminen**
- **Coaching: johtajat, esimiehet**

Lean valmennukseen ilmoittautuminen
leansales@lean-jto.fi

Lisätietoja valmennuksista ja räätälöidyistä
valmennusratkaisuista:

Peter Kanerva 050 408 8070
peter.kanerva@lean-jto.fi

